

Politica per la parità di genere

La Fondazione Girolamo Bortignon, con la gestione dell'Istituto Barbarigo e dell'Istituto Clair, istituti scolastici cattolici, paritari, promuove, in uno sviluppo graduale, la formazione integrale della persona in tutti i suoi aspetti: corporei, cognitivi, affettivi, relazionali, estetici, spirituali. Una formazione volta, in prospettiva, a una responsabilità verso sé e verso il mondo, a una gestione consapevole della libertà e all'assunzione dell'alterità come ricchezza da condividere. L'identità culturale e progettuale della Fondazione ha come primaria finalità il raggiungimento del successo formativo di ogni singolo alunno, congiunto allo sviluppo e all'integrazione armoniosa della sua personalità in una società multiculturale.

La Fondazione Girolamo Bortignon riconosce l'uguaglianza di genere come elemento imprescindibile di civiltà e affermazione dei diritti universali dell'umanità.

Nell'ottica del perseguimento di una corretta politica di Parità di genere e della possibile acquisizione della Certificazione ai sensi della UNI/PdR 125/2022, la Fondazione Girolamo Bortignon applica prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che favoriscano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale partendo dal processo di reclutamento per poi proseguire nei processi di inserimento e formazione delle risorse in organico, cercando di evitare pregiudizi e stereotipi; offre inoltre pari opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo di tutte le risorse in organico, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e condizioni di conciliazione vita-lavoro.

Nella piena consapevolezza che un clima sereno e il personale entusiasta dell'ambiente di lavoro contribuiscono al successo e al miglioramento continuo dell'intera organizzazione in termini di efficienza e di efficacia dell'azione educativa, gli obiettivi generali che la Fondazione Girolamo Bortignon si propone di perseguire riguardano dunque:

- La parità dei sessi articolata sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle persone, dal momento del reclutamento e fino alla cessazione del rapporto lavorativo, garantendo la partecipazione equa e paritaria di tutte le risorse in organico, ivi comprese quelle con impegni genitoriali e/o caregiver, a percorsi di formazione e di valorizzazione e che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi e/o convegni;
- Un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e proponga invece una cultura delle diversità, parità ed inclusione, assicurando opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio in modo da identificare ed eliminare ogni possibile criticità;
- Una comunicazione interna ed esterna che sia trasparente e scevra da contenuti, immagini e/o linguaggi non rispettosi del genere, allineata con i valori della cultura cattolica e coerente con l'impegno assunto relativo alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile;
- La consultazione periodica con le parti interessate, con le quali condividere la presente politica e instaurare una comunicazione anche rispetto ai temi della parità di genere al fine di tenere in considerazione le loro aspettative;
- L'osservanza delle norme, leggi, regolamenti e requisiti di compliance applicabili;

- La completa ed efficace definizione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere e il suo miglioramento continuo.

Ai fini del perseguimento di tali obiettivi, la Fondazione Girolamo Bortignon si impegna a mettere a disposizione risorse e mezzi adeguati a tali scopi e, previa totale assunzione di dette responsabilità sul piano strategico, si avvale sul piano gestionale ed esecutivo anche di apposito Comitato Guida nominato allo scopo che, tra le altre attività, avrà il compito di supportare il Consiglio di Gestione nella definizione, aggiornamento e continua applicazione della presente politica per la parità di genere.

Nell'ottica del perseguimento di una corretta Politica di parità di genere e della acquisita certificazione ai sensi della UNI/PdR 125/2022, la Fondazione applica una prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che favoriscano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale, partendo dal processo di reclutamento per poi proseguire nei processi di inserimento e formazione delle risorse in organico, cercando di evitare pregiudizi e stereotipi, pari opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo di tutte le risorse in organico, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e condizioni di conciliazione vita-lavoro.

Ai fini del perseguimento di tali obiettivi, la Fondazione si impegna a mettere a disposizione risorse e mezzi adeguati a tali scopi e, previa totale assunzione di dette responsabilità sul piano strategico, si avvale sul piano gestionale ed esecutivo anche di apposito Comitato Guida nominato allo scopo che, tra le altre attività, avrà il compito di supportare la Direzione nella definizione, aggiornamento e continua applicazione della presente Politica per la parità di genere.

La presente Politica di Parità di Genere nella sua revisione corrente è:

- resa disponibile come informazione documentata;
- comunicata e condivisa all'interno di ogni sede lavorativa;
- disponibile per le parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet.

La presente Politica è stata definita in coordinamento con i componenti del Comitato Guida per la parità di Genere.

Padova, 15 settembre 2025

Il legale rappresentante

